



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 सितम्बर, 1996/16 भाद्रपद, 1918

कार्मिक विभाग

(सचिवालय प्रशासन सेवाएं-1)

अधिसूचना

शिमला-2, 25 जुलाई, 1996

संख्या पर (एस० ए० एस०) ए-ए (3)-1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में रोकड़ एवं बिल वाहक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएं) रोकड़ एवं बिल वाहक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-535/57-III एस० ए० एस० तारीख 4-10-1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश (सेक्रेट्रियेट क्लास-III सर्विसिज रिक्लूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कंडिशनज ग्राफ सर्विसिज) रूलज, 1974 का उस विस्तार तक जहां तक कि ये रोकड़ एवं बिल वाहक के पद से सम्बन्धित हैं, निरसन किया जाता है।

(1) ऐस नियम के होते हुए आ, मरौरा नियम 2 (1) के अधीन निर्मित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बाता या का साही इन नियमों के अधीन निर्धारण रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं गवर्नर।

गणबन्ध-“अ”

कार्यक (मानसरा ब्रगावन) विभाग दिमाना पत्र में रोकड़ एवं बिल बाहक अराजपन्नित तृतीय श्रेणी के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | रोकड़ एवं बिल बाहक |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | (अराजपन्नित) गैर-तकनीकी |
| 4. वर्तमान | FO 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
जमा 70/- विशेष वेतन। |
| 5. क्या पद प्रथम अथवा अन्तम पद | अन्तम |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षणिक अर्हताएं योजना की दृष्टि से लागू होंगी या नहीं। | (क) प्रायु : लागू नहीं।
(ख) शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं। |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विचार किया जा सकता है जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | अन्त-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |

प्रोन्नति, प्रतियुक्ति या स्थानान्तरण की पक्षा में श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति, प्रतियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

प्रतियुक्ति पद चालकों (वर्ग IV) में से जिनका कम से कम 2 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 2 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर जमावारों, दफ्तरीयों, रिहाई निपटारों (असिलेब उद्बहिन्न) और लाईब्रेरी एट्रिब्यूटों (पुस्तकालय परिचारिकों) में से जिनका कम से कम तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके तीन वर्ष का संयुक्त सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न होने पर चपड़ावियों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 7 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके अपने ग्रेड में उनकी पारम्परिक बरिष्ठता को परिचालित किए बिना कुल सेवाकाल के आधार पर संयुक्त बरिष्ठता सूची तैयार की जायेगी।

परन्तु अपनी स्वेच्छा पर प्रोन्नत व्यक्ति को अन्य समनुत्तर काइर को प्रत्यावर्तन, नियुक्ति या स्थानान्तरण का अधिकार नहीं होगा।

परन्तु यह और कि व्यक्ति पद के लिए एक बार अनिच्छा व्यक्त करता है, वह अवस्था की नियुक्ति के विचार के लिए अपात्र होगा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्मरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन निपटों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :

उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्मरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो, वहाँ उसमें बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के शर्तों एवं प्रोन्नति निपटों में विहित सेवा, जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के निबन्ध 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्य-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित होगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तव शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government notification No. Per (SAS) A-A (3)-1/95 dated 25-7-1995 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariat Administration Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 25th July, 1996

No. Per (SAS) A-A (3)-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Cash and Bill Messenger in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Personnel (Secretariat Administration Services) Cash and Bill Messenger Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Secretariat Class-III Services (Recruitment and Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973 notified vide this Department Notification No. 1-535/57-III-SAS, dated 4-10-74, and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Cash and Bill Messenger.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under rule 2(i) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CASH & BILL MESSENGER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PERSONNEL (SECRETARIAT ADMINISTRATION), HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT:—

1. Name of post

Cash & Bill Messenger.

2. Number of posts

2 (Two).

- | | |
|---|---|
| 3. Classification | Class-III Non-Gazetted (Non-Technical) |
| 4. Scale of pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
Plus Rs. 70/- as special pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | a) Age: Not applicable.
(b) Educational qualifications : Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Gasteetnor Operator (Class-IV) who possesses at least 2 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, failing which from amongst the Jamadars, Daftries, Record Lifters and Library Attendants who possess at least three years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-1991) service, failing both from peons having at last seven years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-1991) service in the grade.
For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on length of service in the respective grades without disturbing their <i>inter-se</i> seniority shall be maintained:
Provided that the person promoted on his volition, will have no right of reversion, appointment or transfer to any other equivalent grade:
Provided further that the person once shown indisposition for the post, on his turn, he will become ineligible for consideration for future appointments etc. |

- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule 3 of ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31.3.1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.

Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions these rules with respect to any class or category of persons or posts.